



Vol.188  
2024年3-4月

# 文專薈



## 講好香港工運的 勝利故事



香港文職及專業人員總會  
Hong Kong Clerical and Professional  
Employees General Union



新時代 新工運  
撐勞工 為基層 爭公義

地址：九龍尖沙咀漆咸道南 111-113 號美華閣二樓  
電話：23842026 傳真：23853344

地址：香港中環皇后大道中 151-155 號兆英商業大廈一樓  
電話：25414898 傳真：25414515

屬會：物業管理行政及文職人員協會  
香港保險業總工會  
香港康樂體育專業人員總會

香港銀行業僱員協會  
香港生產力促進局職工會  
香港專業培訓人員總會

議員工作人員協會  
教育工作人員總工會  
香港法律專業人員協會

香港證券及期貨專業總會  
香港財務策劃人員總工會  
香港會計業總工會

贊助會：香港證券及期貨從業員工會

P1	編者的話、代報及個人資料使用通知
P3	宣之言
P5	主題故事
P9	工運有感
P13	文專動向
P15	發現故事
P16	教總人語
P19	財策人語
P21	工聯新知

(文章內容不代表本會立場)

## 會刊編輯工作組成員名單

主編：李敏慧

執行編輯：薛振邦

編輯：冼偉麟、崔倩齊、梁健雄、梁愛勤、  
郭秀梅、鄧廉基、蕭詠芯

(按姓氏筆劃序)

出版：香港文職及專業人員總會  
宣傳及教育委員會

## 有關個人資料使用通知

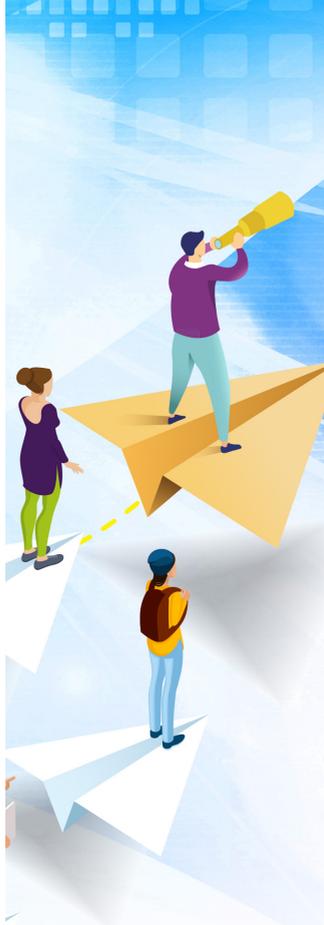
本會一向致力保障會員的個人私隱及資料，並遵從「職工會條例」、「職工會登記局條例」及「會章」所訂處理會員資料。凡加入本會成為會員的過程中，我們會要求準會員填寫申請表，申請表上所提供的個人資料將用作處理加入本會或屬下工會之用。

此申請表是確立會員與工會間的法律關係，雙方互有權利與責任。會員可直接向有關工會了解會章內容。為此，會員必須同意提供完整身份證號碼以完成入會程序。如有需要，會員提供之完整姓名及出生日期會用作聯辦或宣傳有特定年齡組別或限制之會務活動或會員生日福利等用途。

準會員可自行決定是否提供申請表內任何一項資料，惟如準會員選擇不提供完整資料，工會將可能拒絕入會申請。

會員同意並授權工聯會各機構及其屬下工會使用閣下資料作為開展各項會務活動、政策倡議、福利服務、課程推介、文娛康樂、籌款及選舉等用途，並將妥為保存。根據 2012 年個人資料(私隱)(修訂)條例(香港法例第 486 章)，會員有權要求查閱及更正任何會員提供的資料，有關申請須以書面向本會提出。

會員如不欲本會使用您的個人資料作上述用途，請以郵寄(尖沙咀會所：九龍尖沙咀漆咸道南 111-113 號美華閣二樓)、電郵 (info@cpegu.hk) 或傳真 (23853344) 形式告知本會。



## 編者的話 Message

### 講好香港故事 傳承工運精神

香港的工運歷史承載著一代一代奮鬥、抗爭和團結的勝利故事，在爭取本港的勞工權益與尊嚴的道路上，增添了一筆濃厚的色彩。自 20 世紀初期，隨著香港的工業發展迅速崛起，工人的工作環境卻未曾得到相應的改善，反倒是在資本主義的影響下，勞工階層的工資與工時備受剝削，使得工人們逐漸意識到自身正在面臨著不合理而不公平的待遇。

因此，1922 年香港海員工會前身「中華海員工業聯合總會」為了反對種族歧視、爭取香港海員合理工資待遇，組織和領導了香港海員大罷工並取得成功，在中國工人運動史、中華民族解放運動史及世界工運史上，留下不可磨滅的歷史意義。

如今國家主席習近平強調：「講好中國故事，傳播好中國聲音，展示真實、立體、全面的中國，是加強我國國際傳播能力建設的重要任務。」，而香港同胞在中華民族自強奮鬥史上起到不可或缺的作用，在維護勞工階層與社會的正義方面更是發揮著強大的團結和抗爭精神。

故今期的《文專薈》將以「講好香港工運的勝利故事」為主題，透過各個工會工作者對於香港以往工運史的認識，以及對於香港近些年工運所面臨的挑戰與政治、社會變革的掌握，來向世界說好香港故事，從而讓香港愛國工運的故事能夠代代相傳，同時，亦可以藉此機會提升會友大眾對國情、港情，以及會情的了解。

## 2024 年代報課程日期

工聯會進修中心每季開設的課程超過 1,000 個，工會為減省會員排隊報名的時間，特別提供代收報名表的服務。以下是為會員代報課程的日期：

### 2024 年代報課程日期

	秋季課程	春季課程
代報日期	6月24日-7月6日	10月21日-11月2日
會員報名日期	7月14日	11月10日
公開報名日期	7月15日	11月11日

代報時間：星期一至星期五 10:00-19:00  
星期六 10:00-17:00

代報地點：九龍尖沙咀漆咸道南 111-113 號美華閣二樓  
(科學館對面)

香港中環皇后大道中 151-155 號兆英商業大廈一樓

代報手續：報讀者須帶備會員證、填妥報名表及支票(每科單獨開一張支票。支票背面須寫上報讀者姓名、課程編號及聯絡電話)，於上述指定日期及時間內到本會會所辦理。

如有查詢，請致電：2384 2026 (尖沙咀)、2541 4898 (中環)

文專祝各位  
**復活節快樂**



2024年3月29日（星期五）至4月1日（星期一）復活節為公眾假期，文專總會尖沙咀（九龍尖沙咀漆咸道南111-113號美華閣二樓）及中環會所（香港中環皇后大道中151-155號兆英商業大廈一樓）將暫停對外開放。

李敏慧

香港文職及專業人員總會  
宣傳及教育委員會 主任

副會長



## 歷史回眸—— 淺談工聯對 社會民生之貢獻

大凡談起香港工運史，相信大家對以下三次工運可謂耳熟能詳：（一）1922年由後來成為工聯會屬會的海員工會所發動的海員大罷工；（二）1925至26年期間由時任中華全國總工會總書記鄧中夏聯同海員工會的蘇兆征牽頭發起的省港大罷工；及（三）1967年的反英抗暴。實際上，除了積極為工薪階層爭取合理權益，工聯會於過去數十年對推動本港社會民生的發展亦立下汗馬功勞，適逢今年四月份是工聯會成立76周年，筆者現從救災扶危、教育培訓以及勞工福利三方面回顧工聯會之貢獻。

### （一）救災扶危

上世紀四十年代末，大量內地居民為逃避戰火而湧入香港，大部分貧困家庭只能擠住不時發生火災的木屋區，其後九龍東頭村木屋區於1951年11月發生了一場特別嚴重的火災，過萬人失去家園。國家隨即派遣慰問團赴港協助災民，哪知港英政府卻以擔心慰問團來港後或會宣傳反殖民主義思想為由禁止慰問團入境香港，完全漠視災民的

福祉。在此關鍵時刻，工聯會和華商會兩大民間團體響應周恩來總理的號召，積極協助救災，最終成功向災民派發內地大米等救援物資。在此之後，香港亦先後經歷了多次天災人禍（包括1955年合共八次大型火災、1960及62年的風災），工聯會均在協調派發內地救援物資方面發揮著不可或缺的橋梁作用。

時至1962至63年，香港爆發大旱，港英政府曾一度每隔四天才供水四小時，對社會民生造成極大困擾，時任工聯會會長陳耀材隨即透過當時的廣東省省長陳郁向國家提出引東江水供港之建議。儘管當時的內地剛經歷了連續三年的自然災害，但周恩來總理最終仍動員三萬名來自全國各地的工友（包括大學生）開展歷時11個月的供水工程。東江水供港除了解決了市民的基本生活需要，亦成功吸引大量外商來港投資，為香港經濟後來的飛速發展立下汗馬功勞。

### （二）教育培訓

上世紀五十年代，港英政府尚未推行九



網上圖片

年免費教育，工聯會已率先開辦工人子弟學校及天台學校，以保障一般工友的子孫接受基礎教育之權利。此外，考慮到當時大部分新來港工友文化水平不高，工聯會早在五十年代已透過開辦「識字班」積極培養工友。後來隨著本港工友的學歷大幅提高，亦順應時勢轉型，分別於 1981 及 93 年成立「業餘進修中心」及「職業再訓練中心」，為廣大市民提供多元化的興趣班組及國家級職業資格培訓課程。

除了興辦正規教育培訓課程，工聯會多年來一直心繫祖國，在弘揚愛國精神方面不遺餘力。首先，早在 1958 年，工聯會便成功動員了一萬名來自各個行業的技術工人回內地支援祖國建設。此外，工聯會自上世紀九十年代起已積極支持「希望工程」，至今已捐建了多所學校，涵蓋幼兒園及中小學。

### (三) 勞工福利

本港公營醫療設施不足及私營醫療機構收費過高的問題由來已久，工聯會早於上世紀五十年代起已逐步在各區開設「工人醫療所」，以相宜的收費為會員提供中西醫門診和各類專科服務。為了更有效率地協助工友維權，工聯會於 1990 年成立勞工服務中心，協助廣大工友處理勞資糾紛並免費解答工友就勞工法例提出的

查詢。另外，考慮到近年越來越多香港居民返回內地養老或工作，工聯會自 2004 年起先後於內地六個城市（包括廣州、深圳、東莞、惠州、中山及廈門）設立「內地諮詢服務中心」，並於 2022 年在香港成立「大灣區社會服務社」，以協助居於內地或有意前往內地發展的香港居民更好地適應當地生活。

### 結語

工聯會多年來在推動改善香港社會民生方面取得卓越成就，自 2021 年起更連續三年榮膺全港最受歡迎政團，可見廣大市民對其工作成果之肯定。作為工聯會屬會文專總會的義工，「禮賢下士」一直是工聯會高層及文專秘書處同事給予筆者的印象，不論義工在工會服務年資的多寡，他們均會一視同仁，並經常呼籲義工們要積極反映「社情民意」，務求進一步提升工會服務質素和推動社會進步，以實際行動貫徹落實習主席「民有所呼，我有所應」的期許。願工聯會在「新時代，新工運」的路上繼續行穩致遠！

# 淺析工聯會 「新時代·新工運」 的核心精神

撰文：黃遠康

筆者認為，「新時代·新工運」的「新」體現於三個重點。第一，「新時代·新工運」追求打工仔女要達致工作與生活平衡。昔日工運的主要矛盾，是勞方爭取合理的保障和報酬。因此，不難發現多數的工運都是協助工友追討欠薪，或者爭取改善工友職業安全。

A decorative graphic on the right side of the page. It features several overlapping red circles of various sizes, some with white outlines. Below the circles are several orange arrows pointing upwards, creating a sense of growth and progress. The background is white.

然而，在工聯會多年努力下，香港的勞工法例已經逐漸完善，加上社會已經步入知識型經濟，打工仔女大多從事文職，相關的勞資糾紛亦有所減少。取而代之的，是勞動者對於平衡工作與生活的期望。因此，「新時代·新工運」聚焦提升待遇，讓僱員可以享受更多工作以外的空間，優化生活質素，例如訂立標準工時、增加產假及侍產假、家庭友善措施等。

第二的「新」，是工會不單單關注工人在就業方面的權益，更加關心財富分配不公的問題。過往工會最在乎的是工友在職場上得到的保障和待遇，他們甚至會發起工業行動，例如罷工去爭取合理的報酬。不過，正如上述，香港勞動階級的結構出現明顯變化，他們不僅僅追求在工作上的利益，而且對於生活質素亦更有追求。有見及此，新工運的關注點亦涉及「住屋正義」，即要求增建公屋和資助房屋以惠及中下階層的

打工仔女，以及打破資本壟斷，建設一個「人人有希望」的社會。

第三的「新」，是爭取權益的戰場出現變化。以往工會多在街頭工作，爭取工友的合理權益，或是組織群眾在工會會址參加各種康樂活動。可是，由於打工仔女對於生活的要求提高，尤其他們希望享受更好的待遇和更多的私人時間，就需要作為壓力團體，以合法的渠道向特區政府反映意見，盡而推行有關政策或修訂法例。因此，近年工聯會更加積極地輸送人才加入政府，又派員參與立法會、區議會選舉及各大法定諮詢組織，為廣大勞工發聲。

香港已經進入「由治及興」的新發展階段，香港的工運亦要適應時代的需要而調整發展策略。不過，有一點可以肯定的是，工會必須依賴群眾，只有打工仔女團結一致，齊心力爭合理權益，工人、工會和工運才能健康發展。

# 回顧香港工運史的演變

撰文：吳鑽好

工運歷史是香港爭取勞工權益與尊嚴的重要歷史。工會運動始於歐洲工業革命後期，起初受到政府的壓制。最低工資、有薪休假和工時縮短等權益，一直是勞工運動的核心訴求。隨著國際貿易和跨國公司的興起，近年來勞工運動也趨向國際串聯，並且主要工會的成員已由藍領轉變為白領工薪階層。

以近年為例，香港發生了一些令人猝不及防的罷工事件。諸如 2013 年的貨櫃碼頭工潮，數百名葵涌貨櫃碼頭的派遣工人因不滿過去十五年來的薪資減少和工作負荷增加，從而發起一場大罷工，導致貨櫃碼頭營運癱瘓；2018 年，九巴車長發起罷工，由於九巴公司

多次拒絕承認巴士意外的傷亡事件，進而將罷駛車長解僱，此等行為引起兼職車長及車長不滿，導致勞資雙方關係破裂，這件事令社會開始關注車長的工作環境和薪酬待遇。

追溯歷史上的重大罷工事件。1920 年到 1922 年期間，由中華海員工業聯合總會領導的大罷工，他們要求禁止廣東各地的糧食運港，並獲得了內地的支持。此外，1925 年 6 月至 1926 年 10 月的省港大罷工，事發源於上海多所學校的學生為聲援被殺的工人領袖顧正紅，舉行遊行和演講等活動，其訴求包括制定勞動法、規定八小時工作制和最低工資，廢除包工制度，改善女工和童工的生活，並強制實行勞動保險。

乃至於 1992 年底，國泰航空因為人手嚴重不足情況下，增加航班數量並削減人力編排，這導致工作量急劇增加，以致於空中服務員工會呼籲會員拒絕加班與資方談判，而資方卻將 3 名牽涉的服務員解僱，引發罷工。

就以上所述的事件看來，回歸後的香港，罷工事件多數是特定行業為爭取薪酬和福利而自發的行動，以解決勞資糾紛或政治訴求，相對於 1967 年「六七事件」起，至 1997 年香港回歸前，由工會和政黨所組織發起的罷工，兩者在性質、因素和歷史背景上，已然有所不同。

總而言之，香港每個時代的罷工事件皆彰顯了香港勞工對於尊嚴和權益的堅持，以及為改善工作條件和薪酬待遇而不懈努力的精神，並時刻提醒著作為工會工作者，維護勞工階層的勞動成果，為僱員所遭遇的不公平對待與剝削而發聲，乃是一代代工會工作者所堅守的使命與初心。

# 工運力量的低谷 未來方向的展望

撰文：李文淵（筆名）

縱觀工人運動的發展歷史，至今日，工運的力量事實上在持續衰退。人人對於工運的內容、目的、方法，產生迷茫、不解，甚至是嗤之以鼻。這種嗤之以鼻，基於對「工人」字眼的鄙夷和輕視。今時今日還稱呼自己為「工人」、「勞工」，會被人視為做著基層工作、無文化，然而曾經這個字眼，屬於力量、時尚的象征。字義上的變化，也反映了工運為何會進入低潮。

「工人」話語權的變動、丟失，讓過去如火如荼的運動，變成了盲目、暴力、粗魯的象征。工人抗爭，被視為擾亂社會秩序的動亂；工人罷工，被視為妨礙金錢流動的舉動；「工人」字眼，被視作底層、基層才會附著於身。然而，正因為工人的抗爭，工業安全才會變成工人的保障；正因為工人的罷工，從業者獲得的工資才不至於讓他們連溫飽都成問題；「工人」字眼，在馬克思理論中，一直包含著不具有生產資料的，須提供腦力、勞力的人。

因此，基於馬克思理論，幾乎大部分人都符合「工人」定義，但時至今日，為何這些符合定義的「工人」要與自己的階級劃清界限？深入探討其中的原因，就可以發現為何工運會進入低潮。這主要是由於過去簡單的無產階級和資產階級字眼，隨著時代的變化換成了基層、中產、上層階級，弱化了無產階級

與資產階級之間的差別，導致無產階級被分化力量。例如，律師行業。他們雖然享有高薪厚祿，但並不能算是有產階級（因為他們沒有能持續生產的生產工具），可他們並不會視自己為勞工，反而可能認為自己應高於勞工概念，即中產階級。因此，這些新世代的中產階級，有時會為了自身利益而助紂為虐，幫助上層階級。在基層、中產階級的互鬥中，工運的力量也被持續分化、瓦解。

回顧歷史，海員大罷工的成功，離不開一眾勞工的團結行動。在行動中採用了多種手法，逼使資方、港英政府同意加薪並釋放被捕人員。當中的手法，包括罷工罷駛、聯合華人團體抵制資方行動、封鎖海面，向資方施壓等，各種方法，都基於團結勞工才能完成。從一開始的 3000 位海員罷工，到最後行業成員相繼支持，如碼頭起貨工人、煤炭工人等，使罷工人數達到 3 萬人之多。

正是因為勞工之間能夠認清彼此的目標、認清自身定位，才能夠團結一致。如今的情況，階級劃分的變化讓勞工之間對自身的定位模糊，往往導致「勞工鬥勞工」的情況。踏入新時代，如何讓勞工明白自身的定位、自身擁有的權益、自身能用到的「拳頭」，往往決定了工運力量能否維持、甚至是重新燃起的關鍵。

# 說好工運故事：全方位、

大家對工會的維權、培訓、福利和聯誼的功能應該不會陌生，然而在宏觀和社會的領域上職工會還有促進社會公義和推動社會變革的使命和功能。在中外歷史上有很多的社會變革，都與勞工運動有關或者有工人組織的參與。社會變革可以是可能是平地一聲雷的劃時代驟變，也可以是潤物細無聲的潛移默化式的漸變，無論是什麼轉變，當中都會有不少矛盾力量在競爭。就算是社會公義的議題，單單去說清楚什麼是正義、如何達義已不是簡單的辯論可以了解。群眾對於誰是高牆誰是雞蛋，並非真理自明，往往被佔有話語權的組織、媒體和宣傳力量所引導甚至是影響他們的行為，所以對於愛國工會在新時代工運，應思考如何做好文宣、如何把事實講好。

## 全方位宣講要有獨特性

講好香港故事、講好工會的好人好事，都是全方位的，即是工會的維權個案、福利服務、活動詳情和效果成績都要向會員和向公眾圖文並茂地報道。即是做了事，特別是做了好事要給別人知道，宣傳不必太謙虛也不是爭邀功，更不是為了宣傳而做好事，而是對付出了時間、心思和努力的義工和職員們的認同和肯定，這是工會的責任。然而除了如實報道成績外，還應該有策略，例如發展兩三個品牌項目，令會員見到該項目就想起是某工會，與其他類似組織分辨出來，把工會想強調的形象或定位突顯，擦亮招牌。

## 擅長多媒體的使用

很多傳統工會和社團組織對於新媒體的運用較為

保守，用慣了以往成功的方法較為有安全感和實在感。但是科技不斷創新和以高速更新，新媒體的影響力不能忽略，還記得遠的有英國脫歐這民生大事，都是受媒體的誤導而做錯決定。近的幾年前有多少青少年被媒體煽惑參與了暴亂而導致抱憾終身。所以要說故事就要擅長運用溝通工具。某些通訊程式溝通平台、社交媒體，以及短視頻自媒體，諸



# 多媒體、補短板

撰文：林冠良

如 Facebook、IG、YouTube、小紅書、抖音、快手、B 站和微博……已是群眾每日都看的。要了解會員與公眾慣常和喜歡用的溝通渠道，熟悉這些平台渠道和輔助軟件的操作技巧，定期檢討發給會員或公眾的訊息的覆蓋率、回覆率與成本效益，要講好故事就要擅長並用好協助講故事的工具。

## 補短板要有人才

要認識及承認愛國工會和團體在某些領域存在短板缺點，例如在學術上，特別是語英語為主的學術期刊，充斥著不少反對派的聲音和主張，當中存在偏見和對事實的曲解。如果在有關勞資關係、政治和社會科學的學術期刊搜尋一下在 2014 至 2024 這 10 年間，會發現有不少香港或外籍作者以吹捧「雨傘運動」對香港民主的貢獻、香港政府受內地控制已缺乏自主，以及香港政府如何打壓民主，建制派工會淪為中共工具、甚至寫職工盟是香港獨立工會被政治打壓，以及支持民主的工會被解散等等。這些以英語刊登的文章在學術界被引用流傳，並互相附和之下就成為學術文獻，在歷史上就積非成是地留存下來。這一片語境和話語權就喪失，所以傳統愛國工會必須招募和培養人才，在不同界別中建立話語權和把正確的事實、資訊記載在網絡和實體的文獻上。

國家主席習近平說：「宣傳思想文化工作事關黨的前途命運，事關國家長治久安，事關民族凝聚力和向心力，是一項極端重要的工作。」對於工會也是一樣，宣傳工作始終要建立以人為本、以會員群眾為中心的工作導向，把服務群眾同以正確訊息教育引導群眾結合起來，提高傳播力、引導力、影響力與公信力。所以大家做了對的事、做了好事，一定要說好這些故事、說好香港工運的故事，因為「落後就要捱打，貧窮就要捱餓，失語就要捱罵。現在我們把前兩個問題解決了，必須下決心解決『捱罵』的問題。」。

# 香港工人運動 展現拼搏精神

撰文：蕭詠芯

有人說，香港人最喜歡上班，就算惡劣天氣也阻擋不了香港人上班的決心，也見證著我們堅毅不屈，多勞多得的精神。

在香港，人們的生活節奏緊張，往往為生計而東奔西走，其中工廠工人的勞動是佔絕大部分比例的工種類別，在 60、70 年代，勞動力最為鼎盛時，也是被資本家剝削得最為嚴重的時期，於是就演變出眾所周知的勞工運動「反英抗暴」。及後，來到 2000 年，勞工待遇逐漸發展和改善，隨著工種的多元化，只有零星的行業偶爾發起罷工浪潮，例如 2007 年的「紮鐵工潮」，以及 2008 年「維他奶集團的工潮」。在勞工代表與商家多次斡旋下，薪酬糾紛得以解決。因此，隨著香港經濟穩定發展，勞工運動也漸已減少。

即使在現代化的今天，香港的工廠發展仍然蓬勃，需要大量的人力去操作機器。而且香港的經濟發展迅速，新冠疫情後對產品的需求更是大幅上升。航空和旅遊業的恢復與增長，使得各地的商品和產品需求急速上

升。所以勞動力對於急速發展的香港來說至關重要。

時至今日，香港的勞工福利尚未建立完善的保障，雖然有最低工資法例，但在物價水平高昂的香港而言，部分工人的收入仍然難以維持基本生計，因而更顯得捉襟見肘，故仍需進一步改善。此外，工時問題仍未完善，過勞現象仍是普遍。不過值得欣慰的是，雖然香港的勞工保障法律尚不完善，但已逐漸建立起規範，並有專門的社會機構持續為勞工發聲，這是一個良好的開始。

然而，香港人的不屈不撓精神和堅毅意志為廣大工人的生活 and 福利帶來莫大的改進。這種的拼搏精神從未減弱，並且隨著女性工人亦加入自力更生的行列，香港的工人力量可謂是強大且不斷壯大。

總而言之，香港的工人運動持續地努力及爭取更多福利，正正體現出香港人堅持不懈、永不放棄的精神。在追求更美好的生活環境與嚮往中，讓工人們從中不斷磨練出一技之長，發揮著香港人永不熄滅的獅子山精神，實在是令人敬佩不已！



# 維護勞資平衡 保障勞工權益

撰文：李靄琳

多年前，有一個品牌的飲品廣告深刻地展示了兩隻可愛的小動物坐在蹺蹺板上或是跳過對方，只要其中一方變大了，另一方就會跌在地上。這個廣告告訴我們，勞資雙方必須保持平衡，任何一方獨大都會導致失衡。為了維護這種平衡，法律的作用不可或缺。

從早在 1922 年的香港海員工會運動，到最近發生的圓方地盤工業意外致工人死亡事件，都標誌著香港僱員日益重視自身權益和福祉。

然而，香港是一個商業掛帥的社會，資方相對擁有更多的討價空間，可以使用合約制、外判制等手段來裁減服務多年的員工。作為勞工，除了提升自身能力，保障自己的「飯碗」，往往只能啞忍職場上的不公平待遇或者選擇離職。同時，商戶也會利用高科技手段減輕企業負擔，例如使用自動化技術取代人力，這在某種程度上是合理的。然而，當企業榨取員工的青春和心血後，惡意對待員工（例如職場欺凌、年齡歧視等），甚至以破產為由拒絕支付遣散費和長期福利金等，這種行為必然引發社會的不滿和怨氣。

當然，過度強調員工權益也並非好事。例如，在 2020 年 2 月新冠肺炎疫情爆發期間，醫管局員工在 2 月 3 日至 7 日期間發起了罷工，要求政府全面封關以減低疫情風險，以及提供足夠的防護裝備給前線醫護人員。雖然罷工者有其訴求，但在疫情期間罷工對病患並非好事。此外，一連串的反修例風波使得社會陷入停頓，許多工商業結業，對社會造成了極其負面的影響。

相較於外國的工會，香港的工會在訴求上相對溫和。除了勞資關係不平等之外，傳統教育體系也不太鼓勵學生發問和爭取自身權益。然而，近年來一些學生不尊重師長，甚至毆打老師，而部分老師也枉為師表，與學生一同參與非法活動，這無疑是非常錯誤的。當年，筆者與普遍學生想法無異，希望安分守己，以學業和前途為重，並不希望被學校貼上麻煩人的標籤，這種想法也一直存在至踏上社會工作。



網上圖片

不同於往日，如今在香港，法律扮演著維護勞資平衡的重要角色。香港有一系列的勞工法規，旨在保護勞工的權益和福利。例如，香港的最低工資法確定了工人的最低工資水平，雇主必須支付符合法定的最低工資標準。勞工亦享有法定休假、醫療保險、退休金和工傷補償等福利。此外，香港亦有法律規定禁止職場欺凌和性別歧視等不當行為。

當勞工發現自己的權益受到侵害時，他們可以訴諸法律途徑來尋求保護和救濟。他們可以向勞工處舉報和申訴，或者透過勞資關係平台進行調解和仲裁。此外，他們還可以尋求法律代表，提起訴訟來維護自己的權益。

然而，法律只是維護勞資平衡的一部分，還需要有更廣泛的措施和努力來創造一個公平和尊重的工作環境。這需要資方和勞方共同努力，建立良好的溝通和協商機制，以達到雙贏的局面。此外，政府和社會各界也應該關注勞工權益，提供必要的支持和監督。

總結來說，法律在維護勞資平衡方面扮演著重要的角色。香港的勞工法規保護勞工的權益和福利，並提供救濟途徑。然而，維護勞資平衡需要更多的努力和共同合作，包括建立良好的溝通機制和關注勞工權益的社會氛圍。只有這樣，我們才能實現真正的勞資平衡和公平正義。



△ 13位「義工服務時數獎」金獎得獎者

△香港證券及期貨從業員工會獲頒發「發展會員團體獎」銅獎

△文專總會婦女事務委員會獲得了「新會員招募團體獎」

# 香港文職及專業人員總會 甲辰年新春團拜暨 義工嘉許禮

文專總會於3月1日舉辦了「甲辰年新春團拜暨義工嘉許禮」，活動圓滿結束。本會林冠良會長連同勞工及福利局何啟明副局長和工聯會吳秋北會長致辭，藉此表彰文專系統一眾義工在過去一年對工會工作的無私奉獻和付出，令本會得以取得卓越的成果與進步。

文專總會監事長郭偉強立法會議員在儀式進行時亦衷心感謝文專系統義工團隊積極參與多項社區服務，為文職專業人士和工會帶來巨大貢獻。

本會為每一位來賓精心準備了喜慶龍年福袋，並以精彩絕倫的電子開幕儀式為甲辰年工會工作拉開序幕，以令人興奮的線上抽獎環節與現場義工朋友進行互動。

是次「義工嘉許禮」活動，在工聯會負責人團隊、各工會負責人及代表、工聯會立法會議員及區議員等人的見證下，特為本會多位傑出義工進行嘉許，頒發獎項包括：「社區參與獎」、「義工服務時數獎」，以及「2023 發展獎賞龍虎榜」等等。

文專總會在此恭喜榮獲獎項的義工，以及衷心感謝文專系統下各工會與委員會在一次次活動和社區服務中的付出和奉獻。



▲ 22位「義工服務時數獎」金獎得獎者



▲ 4位「社區參與獎」大獎得獎者



△文專系統7個工會榮獲「發展會員團體獎」金獎，包括香港保險業總工會、香港證券及期貨專業總會、物業管理行政及文職人員協會、教育工作者人員總會、香港專業培訓人員總會、香港會計業總工會，以及香港社工及福利人員工會



▲文專總會於3月1日順利舉辦「甲辰年新春團拜暨義工嘉許禮」



▲77位「義工服務時數獎」銅獎得獎者



▲感謝文專系統內各工會理事和義工朋友共同歡聚迎春，共創美好2024年

嘉許禮當晚，工會負責人向長期為工會服務的義工們致以真摯的謝意。為了表彰義工們的奉獻精神，於嘉許禮環節特設「義工服務時數獎」，共有13位義工獲得金獎、22位義工獲得銀獎，以及77位義工獲得銅獎。此外，文專總會還特設「社區參與獎」以表揚在社區服務中表現優異的4位義工。

文專積極推廣會務，於2023年的發展獎賞龍虎榜中，系統內各工會在積極發展會員，系統內共有7個工會榮獲「發展會員團體獎」金獎，以及1個工會獲得「發展會員團體獎」銅獎。同時，文專各委員會在招募會員方面也取得出色的成績，其中1個委員會更獲得了「新會員招募團體獎」。

再次恭喜所有獲獎義工和團體！讓我們攜手同行，燃點希望，讓工聯與文專的價值與精神得以傳承，為新時代、新工運帶來正面的能量和活力！

感謝「巽風文化有限公司」、「Mind Beauty」及「潼洛茶軒」對是次活動贊助和支持。感謝文專系統內各工會理事和義工朋友共同歡聚迎春，共創美好2024年。期望新的一年，互相激勵彼此，為實現新時代、新工運而努力奮進。新年新氣象，祝願大家心想事成，工作順利，身體健康！

▶工聯會梁頌頌副會長（左二）進行令人興奮的線上抽獎環節，並與現場義工朋友互動



▲文專總會林冠良會長連同勞工及福利局何啟明副局長和工聯會吳秋北會長致辭



▲文專總會會長林冠良會長（左一）連同勞工及福利局何啟明副局長（右二）、工聯會吳秋北會長（左二）和文專總會監事長郭偉強立法會議員（右一）進行精彩絕倫的電子開幕儀式



# 教育界的堅毅奮鬥者和維權的守護者

## — 教育工作人員總工會 余綺華會長訪談錄

香港的工運歷史是一個充滿奮鬥和抗爭的歷程，而作為工會工作者在爭取勞工權益和公義的道路上，也面臨各種不同的困難與挑戰。而今期《文專薈》我們誠邀到教育工作人員總工會（下稱：「教總」）余綺華會長進行採訪，藉此了解余會長過往的工會工作經驗與經歷，讓大家對於工會擁有更深刻的認識。

撰文：薛西斯

在過去 19 年的工會工作中，余會長一直以全職教師為終身職業。筆者在與之交談間得知，她除了處理繁忙的教學工作外，還要兼顧家庭，因此必須有堅強的信念，才能以有限的時間去服務教師工會。

這一切都緣於 2004 年，余會長語重心長地表示，當時她經歷了超額教師的遭遇，從無助、求助和自助中，學會了一件事，那就是維權必須要從自身做起，她嚴肅地說道：「若是遇到不公現象，一味地忍啞而停滯不前，不僅令事件無濟於事，更有可能錯失良機，使得事態越趨惡化。」。因而她與一眾志同道合的教師創立了「教師權益關注組」，並在工聯會的指導下成立了教總。

多年來，余會長一直為教師處理求助個案、與教育局官員討論教育政策、聯絡會員、加入教育局轄下的教師中心、操守議會及公積金委員會等。她還通過傳媒反映教育界的問題，促使同工關注教育議題。並且聯同工聯會的立法會議員一起約見教育局，以優化政策，保障同工權益。

同工遇到不合理的事而求助工會，工會會鏗而不捨地跟進。余會長告訴筆者由於工作關係，為了解個案的

▲工聯會會務顧問陳婉嫻女士（左一）、工聯會榮譽會長林淑儀女士（左二）、教總會務主任方玉花女士（右一）與教總會長余綺華女士（右二）合照



來龍去脈，她需要在深夜或假期與求助者聯繫，甚至遇上「難以抒懷」的求助者時，還需要充當心理輔導員。

除此之外，處理各種權益個案也需要翻查教育則例、勞工法例、殘疾歧視條例、私隱條例及公積金條例等。另外，陪同事主上庭，更要疲於奔波在各個政府部門之間，據理力爭而為之爭取權益。因此她的辛勤付出，使得工會工作得到許多求助者的認同和支持。

另外，除了在教育界的工作，余會長還曾擔任香港文職及專業人員總會（下稱：「文專總會」）婦女事務委員會的副主任，致力於為婦女爭取權益。亦曾擔任宣傳及教育委員會主任，透過文專總會會刊《文專薈》及各式各樣的線上和線下活動向會友大眾推廣文職各專業、國民教育的訊息和資訊。她在任期間提出了公共地方餵哺母乳地方及設備不足的問題，以及維護雙職婦女權益的建議；在選舉期間，更團結義工協助候選人進行地區工作。

由此可見，余會長在工會工作上的無私付出，讓不少同工信任工會，進而願意加入工會，成為理事會的成員，回饋工會，並為社會出一分力，從而凝聚和團結更多會員和義工。多年來，她付出時間和心力，忘我地為工會及教育界貢獻力量。因此，她榮獲香港文職及專業人員總會提名為「傑出女性工會工作者成就獎」。



▲余會長（右二）於 2024 年 3 月 8 日參與「工聯會婦女事務委員會成立 75 周年暨『三·八』國際婦女節聯歡晚會」，與工聯會副會長梁頌恩（右五）以及一眾工聯會幹合照

# 滿懷幼兒教育熱忱 勇擔新時代工運使命

教育工作人員總工會幹事 溫志倫

## 配合時代所需 貢獻幼教所長

在「愛國者治港」的原則下，愛國工運必須堅決維護國家安全，樹立港人家國觀念，穩定民心。在這個由治及興的歷史轉捩點中，工運擔當著一個重要的使命和角色，亦對香港根本利益及長遠發展具有重要意義。究竟如何能夠在發展本港經濟的同時，讓廣大的勞工界別同胞專心投入工作呢？為達致這一目標，既要實踐以「人民為中心」的理念來服務市民，為群眾做實事，亦要讓勞工們感覺到自身家庭的溫暖，以提高工作效率。對於教育界而言，同工們必須跟隨新時代發展的步伐，堅定不移地提供優質教育，用心服務廣大市民的子

## 勞工安心 家長放心

教育局一直重視學前教育的發展，並會定期檢討及研究本港長全日制幼稚園暨幼兒中心的名額，目的是為釋放本地的潛在勞動力以配合人口政策，特別在新發展、有較多年輕夫婦的地區。現時2至6歲長全日制幼稚園暨幼兒中心的服務能有效地協助雙職家庭的子女申請入讀，以減低家長照顧子女的壓力。長全日幼兒學校的開放時間無疑較一般幼稚園長，約為早上八時至下午六時，大部分還有延長時間服務至黃昏七、八時。此安排讓家長在運用時間上更有彈性，對支援雙職家長安心工作尤其重要。

## 服務時間更長 支援措施更準

長全日幼兒學校的主要特色並不在於「長時間」，而在於它是一所具有高度社會使命的學校。這與一般單純強調

教育的幼稚園不同，除了教育功能之外，它更兼具支援雙職及匱乏家庭的功能。它將幼兒教育及照顧功能、釋放婦女及家庭勞動力以投入經濟發展、改善民生等政策功能作一站式發揮處理。較長的開放時間只是這個使命驅使下的支持家庭措施之一，其餘的暫託幼兒服務及兼收弱能兒童計劃亦是支援家庭及不同學習需要幼兒的措施，以主動為有需要的家庭及孩子提供更妥貼的支援。長全日制有較多時間培育孩子的全人發展，包括自理、社交、情緒、語言、大小肌肉及價值觀的培養等。再者，由於老師有更多機會與孩子互動，不單讓老師更了解孩子的個別差異，亦有更大空間提供適當的個別支援。學校會盡心編排多元化的教學活動，使學生在校內得到適切的照顧和優質的資源。

## 時代不停變遷 幼教熱忱永不變

幼教界和香港各界人士能夠一起把握好這些機遇，為香港的社會發展，為香港的經濟發展共同打拼，共同努力。幼兒教育陪伴著社會共同成長，同工們用心關懷莘莘學子，幫助社會的勞動力毫無顧忌地投入工作，在各行各業的崗位上發光發熱。社會各界積極地貢獻自己所長，在不同崗位上發揮自己的能力。若要勞工工作得開心愉快，除了擁有一個美滿幸福的家庭外，更優的生育條件和完善的應幼兒照顧服務，亦為社會所需。相信業界會專心致志、真心實意地參與香港未來的發展進程，共育幼苗，在新時代繼續為實踐「一國兩制」、國家富強、民族復興貢獻力量。



# 教育界爭取同工同酬 中小學教師全面學位化



香港在 1980 年實施「九年免費教育」，使大部分兒童享有升讀中學的福利。在此之前，香港政府只集中資源在小學教師，而對小學教師的要求也只需修讀「教育文憑」。為此，自 1939 年起，「羅富國師範學院」、「葛量洪師範學院」、「柏立基師範學院」、「香港工商師範學院」和「語文教育學院」等相繼成立，培訓「文憑教師」，滿足小學教育的需求。相對而言，當時只有「香港大學」和「香港中文大學」提供少量「學位教師」，為中學市場提供勞動力。

教育工作人員總工會幹事 林伯強

然而，隨着「9 年免費教育」的政策實施，大量學童升讀中學，致使中學教師需求急劇增加。為了滿足市場需求，政府教育部門便在中學設立了「文憑教師」與「學位教師」兩種職級。「中學文憑教師」只可以任教初中級別，而「中學學位教師」則可以任教初中及高中。在這種制度之下，「文憑教師」和「學位教師」的薪酬

與進升階梯有以下分別。

「官立、資助學校教師薪級表」(2023 年 4 月 1 日前)

## 中學文憑教師：

文憑教師 (CM)：總薪級表第 14 至 24 點 (\$30,235-\$48,860)

助理教席 (AM)：總薪級表第至點 (\$51,095-\$61,415)

高級助理教席 (SAM)：：總薪級表第至點 (\$64,270-\$73,775)

## 中學學位教師：

學位教師 (GM)：總薪級表第至點 (\$31,750-\$73,775)

高級學位教師 (SGM)：總薪級表第至點 (\$74,515-\$89,845)

首席學位教師 (PGM)：總薪級表第至點 (\$85,870-\$97,745)

二級校長 (PII)：總薪級表第至點 (\$93,710-\$110,170)

一級校長 (PI)：總薪級表第至點 (\$117,580-\$135,470)

事實上，今時今日若想做小中學教師，大學畢業可謂是基本條件，所以在學歷上兩種教師已經再無分別。另外，自 1994 年起，各間師範學院合併成「香港教育



學院」，並在 1998 年開設學士學位課程，大量培訓學位教師。不過無論人工和發展前景，依然保留過去的特色。這種「同工不同酬」的不公平待遇，嚴重打擊教師士氣，分化教師團隊。

為此，1993 年政府接納《教育統籌委員會第五號報告書》，由 1994 學年起開設小學學位教師職位，將 35% 的小學教師職位轉為學位教師職位的建議，並於 2001/02 學年完成。另外，時任特首董建華於 1997 年發表第一份施政報告亦曾提出「教師學位化和專業化的目標」，以確保香港有良好的師資，故將原定 2007/08 學年的學位小學教師增加至 35% 的目標，提前在 2001 年實現。

不過，礙於香港經歷 1997 年「亞洲金融風暴」，香港政府於 2002 年實施「公務員減薪」，連同公立學校與資助學校的教師也需削減人工，因此「教師薪酬全面學位化」便無疾而終。雖然香港在 2003 年「沙士疫症」之後得到中央人民政府的幫助，內地與香港簽署《CEPA》，香港經濟得以復甦，公務員薪金也回復正常，但「教師薪酬全面學位化」卻沒有重新被提上議程。

有見及此，一班前綫教職員為了爭取業界合理權益，便在 2005 年成立「教育工作人員總工會（教總）」，是香港工會聯合會、香港文職及專業人員總會的屬會。

教總一直致力維護教育同工的合理權益，為同工排難解紛，關注本地教育政策的發展，重視教育同業之間的交流，適時向教育當局反映業界意見及訴求，並為會員提供多元化的福利服務。

教總多年來為前綫教師爭取「教師薪酬全面學位化」，包括問卷調查、遊行、舉行記者招待會等等。在 2019 年的問卷當中，八成受訪教師表示應在 2019/20 學年推行「教師薪酬全面學位化」。為此，時任行政長官林鄭月娥在施政報告表示，將於 2019/20 學年推行公營中學教師職位全面學位化，中小學的學位教師比例會由 85% 和 65%，劃一增加至 100%。資助學校可按校本情況，於 2020/21 年前一次過或分兩年時間落實政策。

由此可見，教師權益不是從天上掉下來的，而是靠一班前綫業界工作者多年積極爭取回來的。所以，作為業界的一員，我們都需要參與工會，維護勞工的合法權益。

# 港人在大灣區

香港財務策劃人員總工會 會員 查佻布朗

在上一期《文專薈》中，筆者閱覽了 貴欄財策工會梁健雄副理事長所撰寫的「24 小時通關對港是危是機呢？」，令筆者感觸良多！原因是筆者與大多數港人讀者一樣土生土長於香港，自幼接受港英政府教育。

回想起童年時，看見媽媽每逢過時過節，都會攜帶大量的糧油、衣服和各式各樣的生活必需品回內地給外公外婆，雖然當年懵懂無知，不知為何媽媽連舊衣裳也會一拼帶回內地給親人，但隨著筆者長大成人，逐漸理解箇中意義，光陰似箭轉眼已經歷了三四十年。

筆者生活在香港，親身體驗到香港的轉變，惟近年北上工作機會多了就發覺內地同樣地亦在變化，而且發展步伐比香港更快，昔日的大香港優越感已然是蕩然無存，畢竟兩地居民本是同根同族，只是被歷史問題而短暫分隔。

筆者認同兩地應盡早實現 24 小時通關，不僅對港人而言可方便工作往來以外，在考慮居住以及投資購房方面亦可多一項選擇，提醒對於一些港人考慮創業者，

近年來，本港經濟似乎出現停滯不前的現象，值得注意的是營商環境確實發生了一些轉變！

## 數據顯示本港旅遊業正在萎縮當中

根據香港旅遊業數據顯示，疫情後，本港經濟的一大支柱旅遊業，在一整年的表現未如理想，當中數據所見訪港旅客總人次由 2013 年至 2023 年按年人次分別為 5429 萬、6083 萬、5930 萬、5665 萬、5847 萬、6514 萬、5591 萬、356 萬、9.1 萬、60 萬及去年的 3399 萬人次。

除去疫情受影響的三年因封關而不計算，明顯本港在疫後通關未能出現噴井式復甦現象，當中原因除政治上因素還有其它嗎？因篇幅所限其訪港旅客減少原因暫不作太深入研究，惟當在全球疫後各地均陸續出現旅客報復性回歸下，本港旅遊業的數據反映出復常並未似預期。

筆者痛心的是本地營商者仍承受著高舖租、高人工，但訪港旅客減少的情況下，整個營商環境與疫情之前截然不同，可惜市場上之業主願意減租與之共渡難關的似乎是少之又少，而政府在財政上可以支持小商家或創業者的確又綁手綁腳，再加上網購、代購等搶去一部分港人的購買力，北上消費又已然成風，本港正面對與內地大灣區硬碰硬的競爭開始了。

## 趕上大灣區創業快車

過去，中央政府對廣東省所推出的政策，其中若對



# 還剩餘多少優勢？

香港產生影響時，多會要求廣東省延緩，但隨着近期深圳市發改委提出 21 項針對香港人的措施，包括鼓勵各區對港澳兩地遊客發放旅遊消費券計劃、口岸及重點商圈與景區間增設的免費接駁路線交通方便港澳人士、籌辦深港跨境美食節活動，以及計劃八達通和支付寶香港等在內地擴充使用範圍等。

以致於每逢週末就有 20 萬港人北上消費帶動深圳、珠海一帶經濟，除已漸成慣性趨勢之外，港人越走越北，更有甚者乘搭高鐵到省會廣州單日來回消遣，難怪香港餐飲聯業協會主席表示情況對本地餐飲及零售業構成一大挑戰。

內地九市所拼成的大灣區，光是人口數量已超過

七千萬，乃是香港人口的十倍，經濟增速並消費能力亦在不斷上升之中，貌似創業理想地應該內地比香港更具有優勢與機遇，其市場龐大之餘，部分地方政府對港人創業及稅務提供了多方面的便利與支持。

總而言之，購物、消費、居住港人均已北望大灣區，隨着內地灣區城市蘊藏著巨大的優勢及機遇，香港人回內地創業有可能將成為下一個慣性趨勢，但其實長遠看來，只要大灣區好即香港好，因為香港亦屬於大灣區重要成員之一，或許未來香港轉型，需要擔起更大的金融重擔，讓大灣區成就更美好的未來，跨境流動 24 小時通勤正是打破地域阻隔，真正發揮大香港的神髓所在，香港努力！



## 洗牙保健服務 \$390

### ITERO 立體掃描體驗

(詳請可向本會 / 診所查詢)



FREE  
CHECK UP  
免費檢查



#### 保健咭購買流程：

1. 會員先到中心付 \$20 (提供 \$20 收據)
2. 登記會員資料
3. 致電診所預約
4. 餘下 \$370 將在使用服務時繳交診所

#### 保健服務包括：

- 洗牙連口腔檢查 1 次
- ITERO 立掃描體驗

保健咭有效期至 31-12-2024

每人每次使用一咭 (保健期內不限享購次數)

保健咭只限會員及其直系親屬 (父母、子女及配偶) 使用；  
使用時必需出示有效之會員証

保健咭可於以下診所使用：

佐敦診所——電話：2332 9334

銅鑼灣診所——電話：2838 9994

## 馬光如建議：設立「中國旅遊一卡通」

# 強化香港「一程多站」的國際旅遊城市樞紐角色

全國政協委員、香港工會聯合會秘書長馬光如表示，2023年是全球恢復旅遊出行的一年，但無論內地還是香港的旅遊業均備受挑戰。由於內地還是香港均有豐富的旅遊資源，不少外國遊客也喜聞樂見中國的人文文化、自然風光、40多項非物質文化遺產名錄等等。

隨著後疫情時代，環球旅遊出行全面開放，不少外國了遊客都慕名來到中國旅遊，國家亦在2023年底亦允許德國、法國、西班牙等國家單方面免簽入境，於2024年初與泰國、新加坡實施互免簽證入境，大大方便了外國遊客。而香港亦舉行「你好，香港！」的旅遊推廣活動，吸引超過144萬人次的內地和海外遊客到港旅遊。但外國旅客到內地旅遊仍存在不少困難：如電子支付、實名預約、交通出行等多少還是存在不便。

馬光如建議香港要利用國家豐富的旅遊資源，發揮「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢，在香港為外國遊

客辦理「中國旅遊一卡通」，作為內地重點旅遊景區的通行證（先以廣東、四川、北京、上海為試點），並可作為線上APP實名認證等，推動外國遊客開展「香港-內地」聯乘旅遊，提振外國人到香港及內地的旅遊人數。兩地文化和旅遊部門亦可共同研究推出「香港+內地——出行+住宿」的聯乘套票和旅遊文化推廣優惠，從而帶動內地與香港的整體旅遊業活力，強化香港作為「一程多站」的國際旅遊城市的樞紐角色。

另外，中國人民銀行、國家外匯管理局研究為「中國旅遊一卡通」

帶具金融卡或儲蓄卡屬性，結合國家當前開展跨境電子支付以及數字人民幣普及應用，使「中國旅遊一卡通」帶具電子錢包支付功能，可以用作網約車支付、公共交通支付、高鐵出行以及日常移動支付等性質支付功能。從而方便外國遊客在內地旅遊期間一切必要的開支，簡便外國遊客在內地旅遊的電子支付功能。





更多優惠資訊請下載工聯APP

詳情請向所屬工會或工聯會查詢

**3652 5733**  
[www.ftu.org.hk](http://www.ftu.org.hk)

**入會、續會  
免費可享**

**2024年  
20萬元平安保險**

凡工聯會屬會及贊助會**16歲至75歲**的會員，  
於2024年交費有效期內，免費獲20萬元平安  
保險保障，繼續為會員及家屬提供及時支援。

### 保障範圍

■ 意外身亡；永久傷殘；3級嚴重燒傷  
每人最高賠償額為港幣20萬元

為免錯過申索期，  
索償須於意外發生3星期內提出

為免失去受保資格，請謹記於會費屆滿日前續交會費。  
賠償細則及解釋以中國太平保險(香港)有限公司保單條款為準。

 **20萬**  
平安保險與私人保險無  
抵觸，可同時索償

 **24小時**  
全球意外保障



網上入會  
正式推出

簡單 快捷 方便



中國太平保險(香港)有限公司  
China Taiping Insurance (HK) Company Limited

查詢熱線：3716 1616



掃描二維碼立即入會

製作日期：2023.11

# 加 WhatsApp 專線

66214243



由即日起，文專總會會員發送會員證編號至文專總會 WhatsApp 專線「66214243」，即可於每星期收到以下資訊。

## 透過 WhatsApp 發放的訊息內容

- 會員最新福利
- 工會權益資訊
- 文專總會活動

備註：WhatsApp 訊息不會以群組方式發送

## 2024年優惠

文專總會會員憑有效的會員證，可專享以下優惠：

美容  
護膚

MindBeauty  
一站式美容預  
約平台－獨家優惠

購物

文專系統 X  
潼洛茶軒  
茶禮專享會員獨家優惠

旅遊及  
住宿

珠海橫琴創新方—  
大樂園預訂門票及交通  
住宿優惠

其他

中旅粵港巴士  
9 折優惠

其他

深圳愛康健  
免費洗牙及牙科優惠

服務

借傘服務

娛樂

香港海洋公園——  
2024 限時優惠門票載  
譽歸來

旅遊及  
住宿

帝景酒店——  
寫意·享樂住宿計劃  
2024 第一季

\* 優惠日期請瀏覽相關的優惠詳情

\*\* 聲明：以上資料及優惠由商戶免費提供予文專總會，  
會員請自行考慮是否接受優惠或與提供優惠者聯繫。